

İş Başvuru Formuyla İşlenen Kişisel Veriler Hakkında Aydınlatma Metni

İşbu aydınlatma metni, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 10. maddesi ile Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ kapsamında veri sorumlusu sıfatına haiz Levent Kaya Otel İşletmeciliği tarafından hazırlanmıştır.

İş başvuru formunda paylaşılacak olan:

- 1) Kimlik bilgileri; *ad, soyad, cinsiyet verisi*, aday kişi ile irtibat kurulabilmesi ve adayın işe kabul edilmesi halinde özlük dosyanın hazırlanabilmesi amacıyla
- 2) Doğum tarihi bilgisi, adaya önerilecek pozisyon için yaş olarak uygunluğunun tespiti ve Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe uyum sağlanabilmesi amacıyla
- 3) İletişim ve adres bilgileri, aday kişiyle irtibat kurulabilmesi amacıyla
- 4) Askerlik durumu bilgisi, adayın sözleşme süresince çalışmasını kesintiye uğratabilecek bir durumu olup olmadığının tespiti ve 1632 No.lu Askeri Ceza Kanunu md. 75 hükmüne uyum sağlanabilmesi amacıyla
- 5) Eğitim durumu bilgileri (*Yabancı dil, bilgisayar, iş tecrübesi, katıldığınız kurs, seminer vb.*) adayın iş için yeterli donanıma sahip olup olmadığının ve adaya teklif edilecek olan pozisyonun tespiti amacıyla
- 6) Referans bilgileri; aday hakkında referans alınabilecek kişilerle görüşebilmek ve adayın iş için uygun olup olmadığının tespiti amacıyla
- 7) Vardiyalı çalışma ve fazla mesai yapılıp yapılamayacağı bilgisi, şirketin muhtemel çalışma şartlarının aday için uygunluğunun tespiti amacıyla
- 8) Fotoğraf, iş başvurusu sürecinde aday hakkında sağlıklı bir değerlendirmede bulunulabilmesi amacıyla işlenecektir.

Söz konusu kişisel verileriniz, Kanun'un 5. maddesinde yer alan "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması" ve "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması" hukuki sebeplerine dayanarak otomatik olmayan yollarla işlenmektedir. Kişisel verileriniz hukuki uyumsuzlukların giderilmesi veya ilgili mevzuat gereği talep halinde adli makamlar veya ilgili kolluk kuvvetlerine aktarılabilir.

Kanunun ilgili kişinin haklarını düzenleyen 11. maddesi kapsamındaki taleplerinizi, "Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğe" göre adresine yazılı olarak gönderebilirsiniz.

İşbu Aydınlatma Metnini okudum ve anladım.
AD SOYAD