

BİLGİ GÜVENLİĞİ TALİMAT PROTOKOLÜ (EK PROTOKOL)

İşbu bilgi güvenliği talimat protokolü, Levent Kaya Otel İşletmeciliği çalışanı 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanundan (“Kanun”) doğan yükümlülüklerine ve buna ilişkin Şirket politikalarına uyacağına ilişkin iş sözleşmesine ek maddeler içerir protokoldür.

Kanun hem veri sorumlusu sıfatıyla Şirketimiz’e, hem de Şirket çalışanımıza bazı yükümlülükler yüklemektedir. İşlenen kişisel verilerin korunması ve özel hayatın gizliliği hakkının ihlal edilmemesi için bu yükümlülüklerin yerine getirilmesi gerekmektedir.

Kişisel veriler ancak Kanun’da öngörülen işleme şartlarına dayanılarak işlenebilir. İşlenen kişisel veriler ise ancak Kanun’da öngörülen şekilde üçüncü kişilere ve yurtdışına aktarılabilir.

Ayrıca veri güvenliğinin sağlanması için gerekli olan teknik ve idari tedbirlerin belirlenmesi amacıyla Şirketimiz tarafından çeşitli politikalar oluşturulmuştur.

Şirket çalışanı,

1-Veri işlerken 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“KVKK”) ve ilgili mevzuatta belirtilen veri işleme koşullarına; tüm usul ve esaslara uygun hareket edeceğini, süresiz sır saklama yükümlülüğüne tabi olacağını, öğrenilen kişisel verileri işleme amacı dışında kullanmayacağını ve kanuna aykırı olarak üçüncü kişilerle herhangi bir şekilde paylaşmayacağını, bu yükümlülüğe uymaya sözleşmenin sona ermesinden sonra da devam edeceğini,

2- Şirket’in Kişisel Verileri Saklama Ve İmha Politikasına ve Özel Nitelikli Kişisel Verilerin Güvenliğine Yönelik Politikasına ve konuya ilişkin diğer talimatlarına uygun hareket edeceğini,

3-Herhangi bir veri ihlali olması durumunda söz konusu durumu derhal veri sorumlusu Şirket’e bildireceğini,

4-Veri güvenliğinin sağlanabilmesi için Şirket tarafından hazırlanan bilgi güvenliği politikalarına uygun hareket edeceğini, aksi durumda ortaya çıkabilecek idari cezalardan ve hukuki uyuşmazlıklardan sorumlu olacağını,

5- KVKK kapsamında sorumlu olduğu işleri veya Şirket tarafından bildirilen kişisel verilerin korunması ve/veya kişisel verilerin işlenmesi konusuna ilişkin yapması gereken işleri kusuruyla yerine getirmezse veya bunları yapmamasından ötürü Şirket herhangi bir zarara uğrarsa iş sözleşmesinin haklı nedenle feshedebileceğini,

6- Kendisinin kişisel verilere ve/veya gizliliğe ilişkin yükümlülüklerini veya sorumluluklarını ihlal etmesi halinde, İşveren’in uğrayabileceği doğrudan veya dolaylı tüm zararları, kesinleşmiş bir mahkeme kararı aranmaksızın nakden ve defaten karşılayacağını

7-Yalnızca Şirket’in takdirinde olmak üzere kendisine iş sözleşmesinin feshedilmesi yaptırımını yerine veya bu ihlalin bu yaptırımını gerektirecek kadar ağır olmaması halinde daha hafif olan ücret kesme, uyarı veya kınama cezası yaptırımlarının uygulanabileceğini ancak bu hükmün Şirket için bir yükümlülük niteliği taşımadığını kabul ve beyan eder.

Yukarıda belirtilen şartları okuduğumu, anladığımı, kabul ettiğimi beyan ederim.

İşçi - İmza

İşveren-İmza